Bijlage 2 – Overzicht ontmoetingen tussen ministers, staatssecretarissen en topambtenaren met mevrouw Kroes en waarbij mogelijk gesproken is over Uber

Inhoudsopgave

Bijlage 2 – Overzicht ontmoetingen tussen ministers, staatssecretarissen en topambtenaren met mevrouw Kroes en waarbij mogelijk gesproken is over Uber 1

Bijlage 2.1 2

Uitnodiging TenneT Executive Women diner – 20 juni 2019 2

Bijlage 2.2 6

Mails medewerkers voorbereiding nota afspraak mevrouw Kroes met staatssecretaris 1 april 2016 6

Nota afspraak mevrouw Kroes met staatssecretaris 1 april 2016 10

Mail terugkoppeling (medewerkers) gesprek mevrouw Kroes met de staatssecretaris op 1 april 2016 15

Bijlage terugkoppeling (medewerkers) gesprek mevrouw Kroes met de staatssecretaris op 1 april 2016 16

Bijlage 2.3 17

Notitie FinTech 17

Bijlage 2.1

Uitnodiging TenneT Executive Women diner – 20 juni 2019

English version below



Beste executive dames, topvrouwen,

Met trots en enthousiasme kan ik jullie vertellen dat er donderdag 20 juni ruim 150 (!) executive dames uit allerlei sectoren en disciplines aanwezig zijn bij het Executive Women diner bij mij thuis.

We hebben een kort, krachtig & inspirerend programma met het thema "Transitie" in de meest brede zin ter inspiratie en overdenking. Daarnaast kunnen jullie rekenen op een heerlijke vegetarische maaltijd, eventueel met vis, ruime gelegenheid om te netwerken en een verassend optreden.

Gastenlijst:
Om netwerken te faciliteren stuur ik jullie bijgevoegd een overzicht van alle aanwezige executive dames, inclusief foto en bedrijfsnaam zoals op LinkedIn te vinden. Door op de icoon te klikken ga je eenvoudig naar ieders LinkedIn profiel, want de veelzijdigheid van jullie (neven)functies en interesses laat zich vaak niet in één bedrijfsnaam of functie samenvatten en probeer ik ook niet meer samen te vatten ;-). Ik nodig jullie allemaal van harte uit alvast digitaal connectie te maken en te kijken wie je in ieder geval graag wilt spreken of leren kennen.

Programma:
Jullie zijn van harte welkom vanaf 18 uur bij mij thuis. Daar staan de eerste 2-gangen van het diner voor jullie klaar. Tot 20 uur voeren we een paneldiscussie met het thema "Transitie" gevolgd door een verassend optreden. Na het optreden volgen er nog 3 gangen van het diner waarna we afsluiten met koffie en thee. Om 22:00 uur ronden we het officiële programma af maar jullie zijn natuurlijk daarna nog welkom om te blijven en na te genieten van een drankje en het executive gezelschap.

Dieetwensen:
Het diner is vegetarisch met vis. Mochten er echter specifieke dieetwensen zijn, laat het mijn Persoonsgegevens Persoonsgegevens s.v.p. weten dan proberen wij daar zoveel mogelijk rekening mee te houden.

Dress code:
De dress code is colourful – en dan business of business casual. Het event zal in principe buiten plaatsvinden, bij slecht weer zijn er overdekte en verwarmde tenten – maar het is goed een beetje rekening te houden met het weer die dag (ik hoop op zon, maar dat is bij het schrijven van deze mail nog niet bekend ;-)). Hakken kunnen prima op de houten vloeren, maar voel je vrij om comfortabel(er) schoeisel aan te doen omdat we in de tuin zijn.

Adres en parkeren/ valetparking:

Ik woon aan Persoonsgegevens Voer in de navigatie graag Persoonsgegevens Persoonsgegevens Omdat ik aan een bosrand woon, is er die avond valetparking geregeld en jullie kunnen de auto(sleutels) afgeven aan de jongens bij de (achter)ingang van mijn huis aan Persoonsgegevens Persoonsgegevens Daar kun je ook makkelijk de auto achterlaten ... en weer ophalen bij vertrek. Ook chauffeurs kunnen daar het beste de gasten afzetten / ophalen.

Routebeschrijving komend vanuit Amsterdam:

Persoonsgegevens

Mochten er verder nog vragen zijn, aarzel dan niet om mijzelf of mijn Persoonsgegevens Persoonsgegevens te contacteren. Ik kijk er naar uit jullie donderdag 20 juni allemaal te ontmoeten!

Met vriendelijke groeten,

Persoonsgegevens

ENGLISH VERSION

Subject:
Guest list & practical info | TenneT Executive Women dinner | Thursday 20 June from 18h | Persoonsgegevens



Dear executive ladies,

With pride and enthusiasm I can say that on Thursday 20 June more than 150 (!) executive ladies from all sectors and disciplines will be present at the Executive Women dinner at my home.

We have a short, powerful & inspiring program with the theme "Transition" in the broadest sense for inspiration and reflection. You can also count on a delicious vegetarian meal with fish, ample opportunity to network and an interesting performance.

Guest list:
To facilitate networking I send you attached an overview of all executive ladies present, including photo and company name as found on LinkedIn. By clicking on the icon you can easily go to everyone's LinkedIn profile, because the versatility of your (secondary) jobs and interests can often not be summarized in one company name or function and I try not to summarize anymore ;-). I would like to invite you all to make a digital connection and see who you would like to talk to or get to know in any case.

Programme:
You are very welcome from 6 pm at my home. There the first 2-courses of dinner will be waiting for you. Until 8 pm we will have a panel discussion with the theme "Transition" followed by an interesting performance. After the performance there will be 3 more courses of the dinner after which we will finish with coffee and tea. At 22:00 hrs we will finish the official program but of course you are still welcome to stay and enjoy a drink together with the other executive ladies.

Dietary wishes:
The dinner is vegetarian and fish. However, if you have specific dietary requirements, please let my Persoonsgegevens know and we will try to take that into account as much as possible.

Dress code:
The dress code is colourful - business or business casual. The event will take place outside. In case of bad weather the garden is covered by heated tents - but it's good to take into account the weather that day (I hope for sun, but that's not yet known when writing this email ;-)). Heels are fine on the wooden floors, but feel free to wear (more) comfortable footwear because we are in the garden.

Address and parking / valet parking:
I live Persoonsgegevens Please enter Persoonsgegevens in your navigation system. Because I live at the edge of a forest, valet parking was arranged for that evening and you can hand over the car (keys) to the men at the (back) entrance of my house at the Persoonsgegevens You can leave your car there as well and pick it up at departure. Also drivers can best drop off / pick up the guests there.

Directions coming from Amsterdam:

Persoonsgegevens

Persoonsgegevens

If there are any further questions, do not hesitate to contact me or my Persoonsgegevens Persoonsgegevens I look forward to meeting you all on Thursday 20 June!

Met vriendelijke groeten / Kind regards / Mit freundlichen Grüßen,

Persoonsgegevens

T
M
E Persoonsgegevens
I www.tennet.eu

TenneT TSO B.V.
Utrechtseweg 310
Arnhem
Postbus 718
6800 AS Arnhem
Nederland

Trade register: Arnhem 09155985
Think of the environment. Print this message only when necessary.

Bijlage 2.2

Mails medewerkers voorbereiding nota afspraak mevrouw Kroes met staatssecretaris 1 april 2016

Van: Persoonsgegevens
Verzonden: woensdag 30 maart 2016 16:30
Aan: Persoonsgegevens
CC: Persoonsgegevens
Onderwerp: RE: Notitie overleg mevrouw Kroes
Hoi Persoonsgegevens
Zie bijlage.
Groet,
Persoonsgegevens

Van: Persoonsgegevens
Verzonden: woensdag 30 maart 2016 16:24
Aan: Persoonsgegevens
Onderwerp: FW: Notitie overleg mevrouw Kroes
Hallo Persoonsgegevens
Heb jij de uiteindelijke versie van de notitie voor de stas over het gesprek met mevrouw Kroes vrijdag? Ik zag er eentje langskomen, maar volgens mij was dat niet de definitieve versie.
Alvast bedankt!
Groet,
Persoonsgegevens

Van: Persoonsgegevens
Verzonden: woensdag 30 maart 2016 9:11
Aan: Persoonsgegevens
Persoonsgegevens
CC: Persoonsgegevens
Onderwerp: RE: Notitie overleg mevrouw Kroes
Beste allen,
Een paar opmerkingen in de notitie toegevoegd.
Groetjes,
Persoonsgegevens

Van: Persoonsgegevens
Verzonden: dinsdag 29 maart 2016 19:09
Aan: Persoonsgegevens
Persoonsgegevens
Onderwerp: RE: Notitie overleg mevrouw Kroes
Excuses, hierbij de juiste versie van de notitie.

Van: Persoonsgegevens
Verzonden: dinsdag 29 maart 2016 19:01
Aan: Persoonsgegevens
Persoonsgegevens
Onderwerp: RE: Notitie overleg mevrouw Kroes
Beste allemaal,

Hierbij de aangepaste notitie n.a.v. onze bespreking over staatssteun van vanmiddag. Conclusie is dat de gebruikelijkloonmaatregel staatssteun kan zijn voor zover voor de dga anders meer werkgeverspremies zouden zijn verschuldigd. Niet voor alle dga's zijn deze verschuldigd. Als hij bv meer dan de helft van de aandelen heeft (en dus niet tegen zijn wil kan worden ontslagen) zijn geen werkgeverspremies verschuldigd. In de andere gevallen is de maatregel mogelijk binnen het plafond van de-minimussteun. Omdat het voordeel lastig te berekenen is, kan als fictief voordeel het maximale bedrag van de werkgeverspremies worden genomen. Deze rekenregel kunnen we ook toepassen bij de uitoefening van werknemersparticipaties. Daarmee lijken beide regelingen Europeesrechtelijk en uitvoeringstechnisch haalbaar.
Ik heb de eerdere opmerkingen van Persoonsgegevens in het document verwerkt.
@Persoonsgegevens durfkapitaal is ook ivm complexe regels rond het bestrijden van constructies niet uitvoerbaar, dus dit heb ik niet overgenomen.
@Persoonsgegevens kijken jullie mee naar de nieuwe tekst over de budgettaire derving van durfkapitaal?
Kunnen jullie morgen uiterlijk 10:30 commentaar leveren richting Persoonsgegevens? Dan gaat de notitie morgen de lijn in.
Groet,
Persoonsgegevens

Van: Persoonsgegevens
Verzonden: dinsdag 29 maart 2016 14:53
Aan: Persoonsgegevens
Persoonsgegevens
Onderwerp: RE: Notitie overleg mevrouw Kroes
Overigens heb ik de revisies van Persoonsgegevens meegenomen. Maar ik zie dat Persoonsgegevens ook input had.
@Persoonsgegevens pas jij de notitie op dit punt nog aan?

Van: Persoonsgegevens
Verzonden: dinsdag 29 maart 2016 14:44
Aan: Persoonsgegevens
Persoonsgegevens
Onderwerp: RE: Notitie overleg mevrouw Kroes
Beste allemaal,
Bijgaand mijn suggesties. De notitie gaat morgen uit. Mijn bedoeling is de uitkomsten van het overleg over staatssteun vanmiddag daarin te verwerken.
Nog een vraag voor Persoonsgegevens kunnen we al iets opnemen over de uitvoerbaarheid van een jaarlijkse heffingskorting? Als we nu bijvoorbeeld al zouden weten dat invoering niet voor 2018 mogelijk is, zouden we dat kunnen noemen. Dit kan dan ook de keuze voor een evt. subsidieregeling vergemakkelijken.
Overigens verwacht ik dat deze vraag sowieso bij ons terugkomt. Dus het lijkt mij goed om al een voorlopige uitvoeringstoets voor te bereiden gelet op de beschikbare tijd voor het BP.
Groet,
Persoonsgegevens

Van: Persoonsgegevens
Verzonden: dinsdag 29 maart 2016 13:16
Aan: Persoonsgegevens
Persoonsgegevens
Onderwerp: RE: Notitie overleg mevrouw Kroes

Ha Persoonsgegevens
Hierbij de reactie van Persoonsgegevens en mij).
Wij hebben de versie Persoonsgegevens gebruikt.
Gr Persoonsgegevens

Van: Persoonsgegevens
Verzonden: dinsdag 29 maart 2016 12:37
Aan: Persoonsgegevens
Persoonsgegevens
Onderwerp: RE: Notitie overleg mevrouw Kroes
Hoi Persoonsgegevens
Dank voor de nota. Zie enkele aanvullingen in de versie van Persoonsgegevens
Groeten, Persoonsgegevens

Van: Persoonsgegevens
Verzonden: dinsdag 29 maart 2016 11:00
Aan: Persoonsgegevens
Persoonsgegevens
Onderwerp: RE: Notitie overleg mevrouw Kroes
Allen,
Bijgaand de notitie met mijn aanvullingen.
Volgens mij moeten wij, ook gezien de reactie van de stas, zwaarder inzetten op het vinden van een alternatief voor alle drie de maatregelen. Ook als je alleen de gebruikelijkloonmaatregel invoert, leidt dit weer tot een nieuwe knop waar iedereen aan kan gaan draaien.
Waarom kan maar een deel van het budget aan verruiming van de WBSO-startersregeling worden besteed? De doelgroep is toch hetzelfde als van de drie startupmaatregelen?
Wat het budgettair effect betreft: ik heb nog niet met Persoonsgegevens overlegd, maar kom nu op de volgende cijfers:
Opties: 5 (kan ook 2 zijn)
Durfkapitaal (zonder gedragseffect): 145. Dit staat nog niet in de notitie. Daarvoor volstaat volgens mij om vast te stellen dat het niet past en budgettair riskant is.
Groeten,
Persoonsgegevens

Van: Persoonsgegevens
Verzonden: dinsdag 29 maart 2016 10:39
Aan: Persoonsgegevens
Persoonsgegevens
Onderwerp: Notitie overleg mevrouw Kroes
Urgentie: Hoog
Beste collega's,
Bijgevoegd vind je de notitie aan de stas voor het overleg met Neelie Kroes. Graag zo spoedig mogelijk reactie met op- en aanmerkingen. Ik ga aan het begin van de middag een rondje parafen lopen. Met name de ramingen zijn belangrijk om het stuk compleet te maken.
Met vriendelijke groet,
Persoonsgegevens

Ministerie van Financiën
Directie Directe Belastingen
Korte Voorhout 7 I 2511 CW I Den Haag
Postbus 20201 I 2500 EE I Den Haag

Persoonsgegevens

Please consider the environment before printing this email

Ministerie van Financiën

TER INFORMATIE
Aan
de Staatssecretaris

Directie Directe Belastingen
Inlichtingen
Persoonsgegevens

Datum
30 maart 2016
Notitienummer
DB/2016/125
Rubriek
Algemene beleidsvraagstukken
Auteur
Persoonsgegevens
Van
Persoonsgegevens
Kopie aan
2x PA, COMM
Bijlagen
PM

notitie

Gesprek met Neelie Kroes op 1 april

Paraaf
de Staatssecretaris

Vis Vis Vis
Persoonsgegevens

Medeparaaf Medeparaaf Medeparaaf
Persoonsgegevens

Aanleiding

- Op vrijdag 1 april, om 15.00 uur, heeft u een gesprek met Neelie Kroes en Persoonsgegevens StartupDelta, over het onderzoek naar een maatregel ten behoeve van innovatieve startups (en startende MKB-bedrijven).
- Op donderdag 31 maart, om 16.45 uur, vindt de voorbespreking plaats.

Bespreekpunten

StartupDelta heeft aangegeven de volgende onderwerpen aan de orde stellen:

1. Voorlopige bevindingen van de werkgroep:
   - bespreken van de resultaten met betrekking tot de drie maatregelen (effectiviteit, uitvoerbaarheid, staatssteun, afwegingskader belastinguitgaven, budgettair beslag)

2. Contouren van een fiscaal pakket
   - politiek aanvaardbaar pakket op basis van bevindingen werkgroep; wat is terugvaloptie

3. Vervolgtraject/planning
   - afronding werkgroep (tijdpad en inzet van partijen), besluitvormingsproces kabinet, externe communicatie

Toelichting op de bespreekpunten

- Inmiddels is de rapportage in een gevorderd stadium en zijn de voorlopige teksten binnen de werkgroep gedeeld.
- Zowel RVO.nl als de Belastingdienst hebben voorlopige uitvoeringstoetsen opgeleverd, waar wij u in notitie BD/2015/108 over hebben geïnformeerd.
- De drie uitgewerkte maatregelen zijn inmiddels geraamd.

1. Voorlopige bevindingen

Samenvatting

- Wij hebben, afgezien van andere bezwaren, grote twijfels bij de effectiviteit van de drie voorgestelde maatregelen (fiscale regeling voor durfkapitaal, lager gebruikelijk loon voor innovatieve startups en een gedeeltelijke vrijstelling voor aandelenopties voor werknemers). U zou in het eerste gesprek met mevrouw Kroes kunnen starten met de vraag welk probleem met de maatregelen wordt opgelost.
- De gebruikelijkloonmaatregel (budgettaire derving circa € 25 miljoen bij 2 jaar toepassing) en de maatregel voor werknemersopties (budgettaire derving € 5 miljoen) lijken op basis van de voorlopige uitvoeringstoets wel uitvoerbaar. Beide maatregelen zijn staatssteun omdat deze tot lagere werkgeverspremies kunnen leiden. Deze maatregelen zijn Europeesrechtelijk alleen houdbaar indien sprake is van de-minimis steun. Per onderneming moet de totale steun dan onder een plafond van € 200.000 per drie jaar per onderneming blijven. Aandachtspunt hierbij is dat het voordeel lastig te berekenen is voor de innovatieve startup. Als rekenregel zou het voordeel echter kunnen worden gesteld op het maximale bedrag aan werkgeverspremies per dga/werknemer met werknemersparticipaties. Bij de werknemersopties is het wenselijk een plafond te stellen aan het maximale voordeel.
- De fiscale durfkapitaalmaatregel is niet uitvoerbaar.
- Onder punt 2 worden mogelijke alternatieve maatregelen beschreven.

Voorlopige bevindingen gebruikelijk loon

- Deze maatregel houdt in dat alle dga's van (ook winstgevende) innovatieve startups het gebruikelijk loon in de eerste twee jaar na oprichting op het minimumloon mogen stellen. Oorspronkelijk werd uitgegaan van een periode van vijf jaar, maar deze is in verband met het budgettaire beslag teruggebracht tot twee jaar.
- Op basis van de voorlopige uitvoeringstoetsen van de Belastingdienst en RVO.nl blijkt dat deze maatregel naar verwachting uitvoerbaar te maken is.
- Het geschatte budgettaire beslag komt op basis van een eerste grove analyse uit op circa € 25 miljoen.
- Deze maatregel is staatssteun. In bepaalde situaties zijn voor de dga namelijk minder werkgeverspremies verschuldigd door het lagere gebruikelijke loon. Kort gezegd zijn werkgeverspremies verschuldigd als de dga tegen zijn wil in kan worden ontslagen, bijvoorbeeld als hij een minderheidsbelang heeft. De maatregel is alleen Europeesrechtelijk houdbaar indien sprake is van de-minimis steun (maximaal € 200.000 per drie jaar per onderneming). Omdat het exacte voordeel lastig te berekenen is door de start-up, kan hierbij als rekenregel worden uitgegaan van het maximale bedrag aan werkgeverspremies per dga.
- Wij hebben twijfels bij de effectiviteit van deze maatregel, met name omdat dga's van ondernemingen met weinig of geen winst, zoals startups, in overleg met de Belastingdienst op dit moment al een lager gebruikelijk loon in aanmerking kunnen nemen. Deze maatregel heeft dus met name effect voor dga's van startups die wel voldoende winst maken. Mevrouw Kroes zal waarschijnlijk aangeven dat deze maatregel wel effectief is, omdat het overleg met de Belastingdienst als complex en onduidelijk wordt ervaren en

niet altijd tot een (voor de startup) goede uitkomst leidt. Daarnaast is het volgens StartupDelta internationaal gebruikelijk om in de eerste twee jaar geen loon uit te keren en leidt de gebruikelijkloonregeling daarom tot onbegrip bij (buitenlandse) investeerders. Het formaliseren van de bestaande mogelijkheden in de praktijk is lastig (uw vraag bij onze vorige notitie), omdat maatwerk plaatsvindt afhankelijk van verschillende feiten en omstandigheden.

Voorlopige bevindingen aandelenopties werknemers

- Deze maatregel houdt in dat de belastingdruk bij het uitoefenen van aandelenopties door werknemers van innovatieve startups wordt verlaagd door middel van een vrijstelling van 25%.
- Op basis van de voorlopige uitvoeringstoetsen van de Belastingdienst en RVO.nl is deze maatregel naar verwachting uitvoerbaar te maken.
- Het geschatte budgettaire beslag komt op basis van een eerste grove analyse uit op € 5 miljoen. Budgettaire beheersing van de regeling is problematisch omdat het daadwerkelijke budgettaire beslag niet goed te monitoren is. Het succes van startups vertoont een grote spreiding. Daarmee ontstaat het risico dat de staat bij zeer succesvolle startups grote bedragen misloopt. Om dit te voorkomen zou een plafond aan de maatregel moeten worden toegevoegd.
- Deze maatregel is staatssteun en alleen Europeesrechtelijk houdbaar indien sprake is van de-minimis steun. Dit vergt vooraf vaststelling van de hoogte van de totale steun door de onderneming. Omdat dit lastig is, kan net als bij gebruikelijk loon, een rekenregel worden gebruikt (maximale bedrag werkgeverspremies in jaar van uitoefening).
- Wij hebben vraagtekens bij de effectiviteit van de maatregel. De maatregel maakt het aantrekkelijker om werknemers van innovatieve startups (deels) uit te betalen in aandelenopties, waardoor de loonkosten omlaag gaan. Er zijn (om deze reden) al innovatieve startups die werken met aandelenopties, waardoor sprake zal zijn van een deadweight loss. Verder kan er nog steeds een liquiditeitsprobleem voor de resterende belasting ontstaan omdat geen loon in geld wordt genoten. Bij uitoefening van de opties worden immers incourante aandelen verkregen. Er is geen zicht op de mate waarin het in de praktijk mogelijk is deze aandelen op dat moment te verkopen. Dit liquiditeitsprobleem was voor EZ de belangrijkste aanleiding voor de maatregel. Ook EZ had daarom aarzelingen bij de maatregel. Het is om die reden de vraag in hoeverre mevouw Kroes op deze maatregel zal aandringen. De maatregel was overigens wel in haar brief van vorig jaar opgenomen.

Voorlopige bevindingen fiscale durfkapitaalregeling

- Investeerders in innovatieve startups en (i.v.m. een motie van de Tweede Kamer) startende MKB-ondernemingen krijgen bij deze maatregel een eenmalige heffingskorting (durfkapitaalregeling) van respectievelijk 45% en 30% van het investeringsbedrag van maximaal € 50.000 per investeerder.
- Uit de voorlopige uitvoeringstoetsen van de Belastingdienst en RVO blijkt dat deze maatregel onuitvoerbaar is en het budget overschrijdt.
- Het geschatte budgettaire beslag komt op basis van een eerste grove raming uit op circa € 150 miljoen en past bij de brede doelgroep niet binnen het budget.
- Gezien de hoge percentages heffingskorting die aan beleggers worden toegekend (30 en 45%) is er een groot risico dat allerlei constructies worden opgetuigd om gebruik te maken van deze regeling. Het budgettaire effect daarvan is moeilijk te schatten, maar kan aanzienlijk zijn.
- Als de regeling ingevoerd zou worden, zou deze op de manier van de WBSO gebudgetteerd moeten worden.

- Deze maatregel zou binnen de voorwaarden van de Algemene Groepsvrijstellingsverordening staatssteun vallen.
- Over de effectiviteit van de maatregel zijn de meningen verdeeld. RVO.nl denkt dat een dergelijke regeling niet nodig is en denkt hier anders over dan EZ, dit ook in reactie op uw vraag bij de vorige notitie. Omdat de maatregel onuitvoerbaar blijkt lijkt dit op dit moment minder relevant.
- EZ lijkt zich erbij neer te leggen dat deze maatregel niet haalbaar zal zijn.
- Inmiddels zijn EZ en RVO.nl met elkaar in gesprek om een subsidievariant van de durfkapitaalmaatregel uit te werken.

2. *Contouren van een fiscaal pakket*

- Mevrouw Kroes zal naar verwachting aandringen op een in haar ogen politiek aanvaardbaar pakket. U kunt hierbij aangeven dat er verschillende opties mogelijk zijn, maar dat het binnen het budget van € 50 miljoen moet passen, moet stroken met het Europese recht en uitvoerbaar moet zijn.
- Over de samenstelling van dit pakket zult u eerst met Minister Kamp van gedachten moeten wisselen.
- Wel kunt u met mevrouw Kroes delen dat de fiscale durfkapitaal onuitvoerbaar is. U kunt mevrouw Kroes vragen aan welke maatregelen zij denkt. Daarbij adviseren wij u om haar attent te maken op de motie waarin wordt gevraagd een durfkapitaal voor het gehele startende MKB uit te werken.

Onze conclusies zijn op dit moment als volgt:

- De gebruikelijkloonmaatregel lijkt van de drie uitgewerkte opties de voorkeur te verdienen, los van de effectiviteit.
- De maatregel voor werknemersopties vinden wij minder wenselijk. De regeling is weliswaar uitvoerbaar en binnen de regels voor de-minimussteun Europeesrechtelijk houdbaar te maken, maar betekent een nieuwe fiscale faciliteit voor een kleine groep waarvan de effectiviteit twijfelachtig is.
- Een mogelijkheid zou kunnen zijn om een deel van het budget aan te wenden om de startersregeling binnen de S&O-afdrachtvermindering te verruimen. Een verhoging van het subsidiepercentage van 40% naar 50% kost circa € 10 miljoen. Wel kan sprake zijn van verzilveringsproblematiek, daarom is EZ geen voorstander. Verder zal ook hier een toetsing op staatssteun moeten plaatsvinden.
- We zullen EZ morgen polsen of zij andere aanwendingsmogelijkheden zien, bijvoorbeeld binnen het bestaande EZ-instrumentarium aan de uitgavenkant. Dit vereist wel toestemming van de minister omdat dit strijdig is met de scheiding van uitgaven en inkomsten. Deze optie kan pas op tafel komen aan het eind van de voorjaarsbesluitvorming (eind april), wanneer duidelijk is hoe het totaalplaatje van het uitgavenkader er uit ziet.
- Door EZ en RVO.nl wordt ook nog gedacht over een niet-fiscale subsidiemaatregel voor durfkapitaal. Het voordeel hiervan is dat inwerkingtreding per 1 januari 2017 haalbaar is en dat dit makkelijker is in de uitvoering. Dit is echter ook in strijd met de begrotingsregels omdat er € 50 miljoen gereserveerd is voor lastenverlichting voor het bedrijfsleven en niet bedoeld is voor extra overheidsuitgaven. Verder betekent het een nieuwe regeling waarbij er vraagtekens zijn m.b.t. de effectiviteit. Daarnaast is dit bedrag onvoldoende voor de brede doelgroep inclusief startende MKB-bedrijven. Mevrouw Kroes zal het vanuit haar rol niet erg vinden als de maatregel wordt beperkt tot innovatieve startups. De Tweede Kamer zit hier naar verwachting anders in gelet op de aangenomen motie.
- Als ander alternatief is door RVO.nl ook een fiscale durfkapitaalmaatregel genoemd waarbij een investeerder per jaar een heffingskorting kan aanvragen na afloop van het jaar. Hierbij vervalt dan de eis dat iemand 4 jaar lang de aandelen moet aanhouden. Het is echter zeer de vraag of deze

maatregel wel uitvoerbaar is. Vóór de oplevering van het rapport begin april kunnen geen uitvoeringstoetsen meer plaatsvinden.

3. Vervolgtraject/planning

- Begin april zal het rapport zijn afgerond.
- Op 14 april heeft u een overleg met minister Kamp. Dit overleg is bedoeld om te beslissen over de te nemen maatregelen.
- Op 18 april is een overleg met mevrouw Kroes, de minister van EZ en uzelf gepland.
- Voor de zomer gaat een brief naar de Kamer over de uitkomst van het onderzoek.
- Een eventuele fiscale maatregel wordt in het Belastingplan 2017 opgenomen.

Mail terugkoppeling (medewerkers) gesprek mevrouw Kroes met de staatssecretaris op 1 april 2016

Van: Persoonsgegevens

Verzonden: vrijdag 1 april 2016 18:08

Aan: Persoonsgegevens

Persoonsgegevens

Onderwerp: overleg Kroes-Wiebes

Beste allemaal,
Vanmiddag heeft het overleg tussen Kroes en Wiebes plaatsgevonden.
Mijn terugkoppeling is als volgt.

- Wiebes heeft aangegeven niet onwelwillend te staan tegenover een gebruikelijkloonmaatregel en eventueel een maatregel voor werknemersopties waarbij wellicht een iets hogere vrijstelling zou kunnen worden onderzocht.
- Kroes had er begrip voor dat de onderzochte durfkapitaalregeling niet mogelijk is. Wel wilde zij weten of een durfkapitaalregeling in box 3 mogelijk is. Wiebes heeft gevraagd of we volgende week een quick scan van deze regeling kunnen opleveren, inclusief toelichting op evt knelpunten.
- Tot slot heeft Wiebes met allerlei voorbehouden (oa scheiding uitgaven/inkomsten) nog gesuggereerd of er nog een mogelijkheid zou zijn iets met het investeringsfonds van Black Rock te doen. Dit fonds zou te weinig rendement hebben om pensioenfondsen enthousiast te maken, maar wellicht zou een rijksbijdrage daarbij kunnen helpen. Kroes vond dit een interessant idee.

Persoonsgegevens **@ Persoonsgegevens sprookt dit met jouw terugkoppeling?**
Er zijn dus twee actiepunten.
Quick scan durfkapitaalregeling in box 3
Ik heb bij de terugkoppeling aangegeven dat 1 week voor een quick scan een lastig haalbare deadline is, maar zou vragen wat mogelijk is.
De Belastingdienst/RVO hebben i.i.g. een beschrijving nodig om te kijken naar evt. uitvoeringsaspecten. Bijgaand heb ik hiervoor een voorzet gemaakt.
@ allen: graag uiterlijk maandag een gezamenlijke reactie op bijgevoegd voorstel, zodat RVO/BD Persoonsgegevens hiermee verder kunnen.
Overigens zie ik in ieder geval de volgende knelpunten:
Past niet binnen budget bij doelgroep startend mkb. Bij doelgroep innovatieve startups is de regeling niet in te passen in de aangifte.
Regeling geldt alleen als geen sprake is van een aanmerkelijk belang (dus belang kleiner dan 5%). Past niet bij de groep business angels.
Invoering pas per 2018 mogelijk (check Persoonsgegevens waardoor kapitaalmarkt tijdelijk stilvalt *Black Rock*
@ EZ/StartupDelta/RVO/AFEP: zouden jullie hier samen over kunnen nadenken?
Fijn weekend,
Groet,
Persoonsgegevens

Bijlage terugkoppeling (medewerkers) gesprek mevrouw Kroes met de staatssecretaris op 1 april 2016

Alternatief durfkapitaal

Regeling à la groen beleggen

- Vrijstelling in box 3 voor innovatieve startup/startend mkb
- Jaarlijkse heffingskorting gedurende 4 jaar van stel 10% resp 7,5% van waarde per 1 januari a la groen beleggen (hierdoor geen terugploegregeling nodig bij latere dividenduitkering/vervreemding)
- Budgettering conform WBSO
- Toetsing RVO aan voorwaarden met afgifte beschikking
- Maximum investering 50.000 p.p. (100.000 per echtpaar)
- Geen aanmerkelijk belang in de onderneming (anders geldt box 3 niet), dus belang van kort gezegd minder dan 5%

Kwalificerende investering

- Met de investering moet de investeerder nieuwe aandelen krijgen, die geen bijzondere preferenties kennen (geen soortaandelen).
- Op de aandelen moet geld worden gestort. Stortingen in natura kwalificeren niet. Agio kwalificeert wel, maar informeel kapitaal kwalificeert niet.
- Een storting bij oprichting van een onderneming kwalificeert niet.
- Het geld moet afkomstig zijn van buiten het concern, dus niet de facto verkregen van een verbonden lichaam of verbonden natuurlijk persoon.
- Het geld moet worden besteed aan bedrijfsmiddelen of aan loon. Het geld mag niet worden gebruikt om uit te lenen of voor acquisities.

Kwalificerende onderneming

- Een kwalificerende investering voor een jaarlijkse heffingskorting van 7,5% is een investering in een vennootschap van jonger dan vijf jaar met maximaal 100 werknemers die aan minstens twee van de drie volgende criteria voldoet:
  - het balanstotaal bedraagt niet meer dan 3.650.000 euro;
  - de omzet, exclusief de belasting over de toegevoegde waarde, bedraagt niet meer dan 7.300.000 euro;
  - het gemiddelde personeelsbestand gedurende het jaar bedraagt niet meer dan 50.
- Een kwalificerende investering voor een jaarlijkse heffingskorting van 10% is een investering in een onderneming die voor de WBSO als starter kwalificeert is.
- De voorgaande eisen worden eenmalig getoetst op het moment van investering.
- Investeringen in lichamen waarvan het kapitaal niet in aandelen is verdeeld, kwalificeren niet.
- De onderneming verstrekt jaarlijks een accountantsverklaring aan de Belastingdienst waaruit blijkt dat wordt voldaan aan de voorwaarden omtrent de grootte van de onderneming, de aanwending van de gelden en dat kapitaal de onderneming niet mag verlaten.

Kwalificerende investeerder

- Voorafgaand aan de investering bezit de investeerder geen aandelen in de vennootschap waar hij in investeert.
- Investeringen binnen een fiscaal partnerschap of binnen de familiesfeer (ouders, kinderen, broers en zussen) kwalificeren niet.

Ministerie van Financiën

Bijlage 2.3

Memo en notitie FinTech

TER ADVISERING VOOR DINER OP 11 NOVEMBER

Aan

de minister

notitie

Voorbereiding FinTech-diner Kroes/Vermeend 11 november 2015

Directie Financiële Markten

Inlichtingen

Persoonsgegevens

Datum

9 november 2015

Notitienummer

2015-0000017819

Auteur

Persoonsgegevens

Van

afdeling Financiële Stabiliteit
afdeling Marktgedrag en Effectenverkeer

Kopie aan

Persoonsgegevens

Bijlagen

1:
- achtergrondmemo stand van zaken FinTech (30 september 2015)

Aanleiding

Het diner op 11 november met Neelie Kroes en Willem Vermeend over (de stimulering van) FinTech in Nederland. Het diner is opgezet naar aanleiding van uw eerdere telefoongesprek met Neelie Kroes over de mogelijke aanstelling van Willem Vermeend als Special Envoy FinTech.

Advies

- Eventueel voorstel toetsen op zuivere rollen: minfin kan bijdragen leveren in vorm van wegnemen van belemmeringen in toezichtregels of instituties (houding toezichthouders). Geen fiscale subsidiering, geen mengvormen/lobbyclubs van sector waarin minfin participeert.
- Uit startupdelta zijn enkele nuttige vormgevingselementen te halen: geen bezoldiging en afgebakend tijdsperiode (sunset clausuele).

Kernpunten

FinTech

- FinTech is een samentrekking van Financieel en Technologie en kent geen uniforme definitie. Het wordt als verzamelnaam gebruikt voor innovatie in financiële dienstverlening, waarmee vaak gedoeld wordt op startups of branchevreemde bedrijven die door middel van technologie als uitdager tot een deelmarkt van de financiële sector toetreden.
- FinTech-ondernemingen richten zich overwegend op specifieke onderdelen in de dienstverlening. Zij hebben hierin vaak een comparatief voordeel door het gebruik van nieuwe computersystemen, meer vertrouwen van klanten en meer aandacht voor de wensen van de gebruiker. Specifieke deelprocessen in de financiële sector, zoals het afwikkelen van betalingen, zijn bovendien vaak eenvoudig schaalbaar.

- FinTech is sinds 2008 sterk in opkomst. De verwachting is dat in 2016 25% van de totale investeringen van durfkapitalisten in de Verenigde Staten in FinTech zal zijn. In Nederland is het afgelopen jaar meer dan €300 miljoen durfkapitaal in FinTech-ondernemingen geïnvesteerd.
- Londen is binnen Europa koploper wat betreft de investeringen in FinTech, zowel in volume als aantal. Amsterdam volgt samen met Berlijn en Stockholm hierachter en heeft een groeiend cluster met FinTech-bedrijven, met name gericht op innovatie in betalingsverkeer.
- Nieuwe toetreders tot de financiële sector zorgen voor een vergroting van de diversiteit en voor concurrentiedruk op bestaande spelers. Dit kan zorgen voor vermindering van concentratierisico's en kan een positieve bijdrage leveren aan de financiële stabiliteit.
- FinTech-ondernemingen hebben naar eigen zeggen vaak last van belemmeringen en/of houvast in regelgeving en toezicht. Het ministerie van Financiën speelt hier gedeeltelijk op in door barrières weg te nemen voor bijvoorbeeld crowdfunding en kredietunies. De opkomst en regulering van FinTech staat ook in de belangstelling van de Tweede Kamer. Daarnaast zijn toezichthouders met dit onderwerp bezig. De Autoriteit Financiële Markten (AFM) heeft een innovation room om in contact te komen met FinTech-startups om hen te helpen bij reguleringsvraagstukken. Daarnaast heeft de AFM recent een programmamanager FinTech en innovatie aangesteld om dit een extra impuls te geven. De Nederlandsche Bank (DNB) heeft een studie in voorbereiding over de wijze waarop zij in kan spelen op de innovatie in de markt.

Voorstel Special Envoy FinTech (uit navraag bij Start up Delta)

- Neelie Kroes heeft u benaderd met u van gedachten te wisselen over het aantrekken en stimuleren van FinTech in Nederland. Hiervoor heeft zij voorgesteld om Willem Vermeend aan te stellen als *Special Envoy FinTech.*
- Deze Special Envoy FinTech zou een vergelijkbare aanjagersrol kunnen vervullen zoals Neelie Kroes op dit moment vervuld voor startups in het algemeen. Neelie Kroes geeft als Special Envoy for Startups leiding aan het initiatief StartupDelta waarbinnen overheden, kennisinstellingen, startups, financiers en gevestigde bedrijven samenwerken.
- De aanstelling van een Special Envoy FinTech zou kunnen betekenen dat deze de positie van FinTech-startups gaat versterken en Nederland beter op de kaart zet als Europese vestigingsplaats voor FinTech-startups. Daarnaast zou deze Special Envoy FinTech innovatieve buitenlandse FinTech-startups kunnen gaan overtuigen om zich hier te vestigen.
- Verschillende Europese landen nemen momenteel een actieve houding aan voor het aantrekken en ondersteunen van FinTech-ondernemingen. Zo hebben zowel het VK als Ierland sinds enige tijd speciale organisaties gericht op FinTech die succesvol zijn in het vergroten van de bekendheid en faciliteren van FinTech-startups.
- StartupDelta geeft desgevraagd aan dat bij de aanstelling van een Special Envoy Fintech als aanjager gedacht wordt aan het instellen van een klein, onafhankelijk bureau (2-3 fte) wat tijdens een afgebakende tijdsperiode (bijvoorbeeld 18 maanden) ondersteunend optreedt.
- Het voorstel moet nog nader inhoudelijk en budgettair worden ingevuld in overleg met StartupDelta, het Ministerie van Economische Zaken en andere mogelijke partners (zoals de gemeente Amsterdam).

- Bij nadere invulling dient overlap te worden voorkomen met bestaande initiatieven. Zowel Holland FinTech als Alex van Groningen, beiden commerciële bedrijven die een deel van de FinTech-sector vertegenwoordigen, zijn momenteel actief als netwerkorganisatie. In aanvulling op en in samenwerking met zou een Special Envoy als aanjager en brug tussen private en publieke organisaties kunnen optreden.

Vormgeving StartupDelta

- Neelie Kroes zet van 1 januari 2015 tot 1 juli 2016 Nederland op de kaart zetten als de Europese vestigingsplaats voor startups. Zij doet dit onbezoldigd. Het doel is om meer startups uit andere landen aan te trekken en meer Nederlandse ondernemingen te laten doorgroeien tot grote bedrijven met internationale allure. Men zet zich in voor het vergroten van investeringskapitaal en het versterken van het netwerk.
- Als Special Envoy geeft Kroes leiding aan het nieuwe initiatief StartupDelta. Binnen dit initiatief werken overheden, kennisinstellingen, startups, financiers en gevestigde bedrijven samen. In nauwe samenwerking met het ministerie van Economische Zaken zorgt men voor de randvoorwaarden om te kunnen starten en snel te groeien: financiering, passende regels en een nieuwe toelatingsregeling voor ambitieuze startups van buiten Europa. Gevestigde bedrijven kunnen zich bij StartupDelta aansluiten en zo startups helpen om door te groeien. StartupDelta is de samenwerking aangegaan met bestaande startup hubs in Nederland, zoals Brainport in Eindhoven en Kennispark Twente, en met toonaangevende internationale hubs.
- De Special Envoy heeft zich met haar team gevestigd in Amsterdam. Er is gekozen voor de hoofdstad vanwege de internationale uitstraling en de aantrekkingskracht op jonge mensen en innovatieve bedrijven.
- Startupdelta heeft op dit moment ongeveer 10 fte personeel in dienst dat door het ministerie van Economische Zaken, de Kamer van Koophandel en de Amsterdam Economic Board geleverd wordt. In hoeverre deze organisaties ook nadere financiële bijdragen leveren is op dit moment onduidelijk.